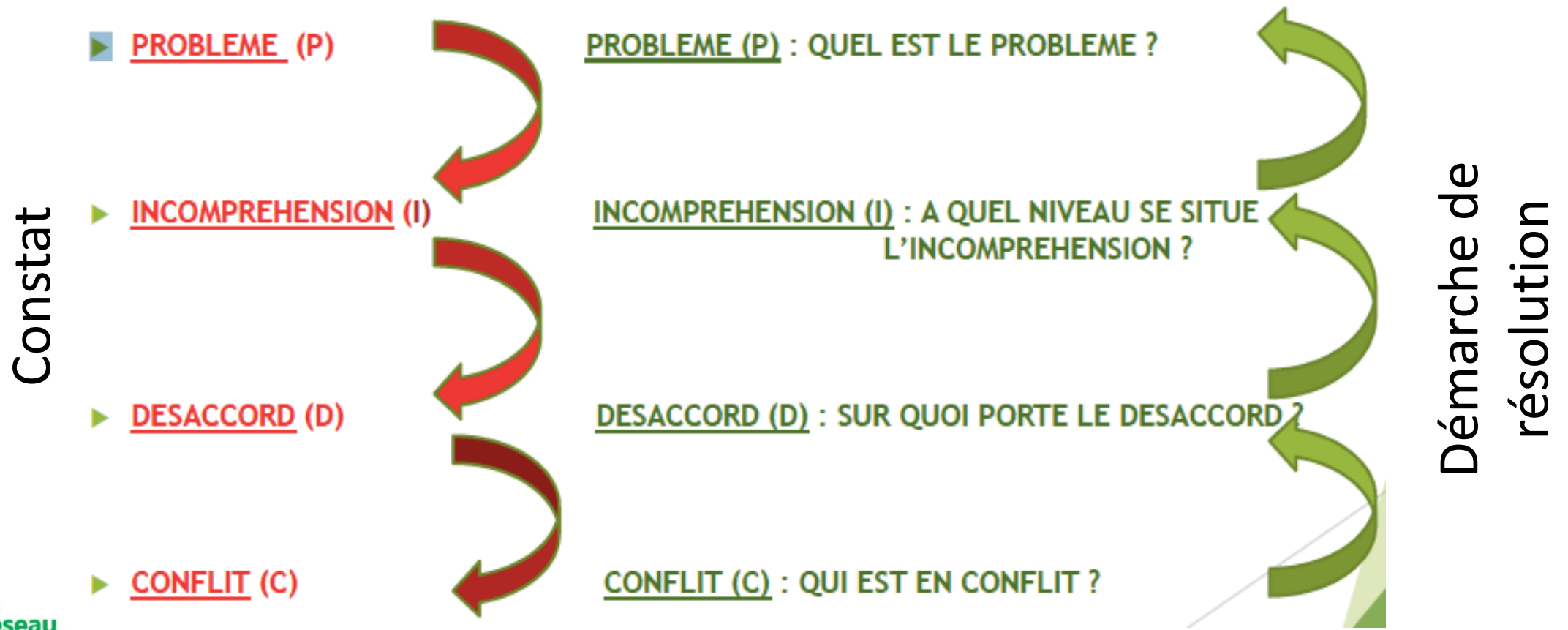


+ de PERFORMANCE

+ de *PERFORMANCE* pour les entreprises – Institutions publiques

Qu'est-ce qu'un conflit ?



+ de PERFORMANCE pour les chefs d'entreprises.
Les conflits dans l'entreprise, l'absentéisme : sont-ils un calvaire ? Leurs résolutions peuvent-elles être un levier de croissance ?

Beaucoup d'employeurs se posent la question sur le recours au contentieux en cas de conflit. Arrivés à ce stade, ils pénalisent l'activité de l'entreprise, avec des coûts importants et des délais ahurissants...qu'en est-il de l'absentéisme,.. n'est-ce pas aussi un enjeu important ?

+ de PERFORMANCE, un dispositif qui vous accompagne dans la **résolution amiable du conflit** et également dans la **prévention** indispensable.

Nous vous proposons une état des lieux « diagnostic » pour connaître vos gains avec le dispositif « ***+ de PERFORMANCE*** »



+ de PERFORMANCE pour les chefs d'entreprises.

« *+ de PERFORMANCE* » : Pour **quels bénéfices** ?

Rester concentré sur le cœur de vos activités ou de votre métier

Piloter votre performance

Développer votre image interne & externe

« *+ de PERFORMANCE* » **Agissez et soyez acteur** pour :

Identifier au plus tôt les conflits potentiels

Initier rapidement le processus de résolution :

Traiter rapidement le différend



+ de PERFORMANCE pour les chefs d'entreprises.

« + de PERFORMANCE » Pour **quels résultats** ?

Des salariés **PERFORMANTS**, mobilisés et impliqués autour de leur entreprise

Dépenser moins en frais

Garantir une discrétion maximale

« + de PERFORMANCE » Pour **quel futur** dans votre entreprise ?

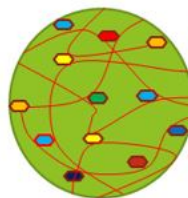
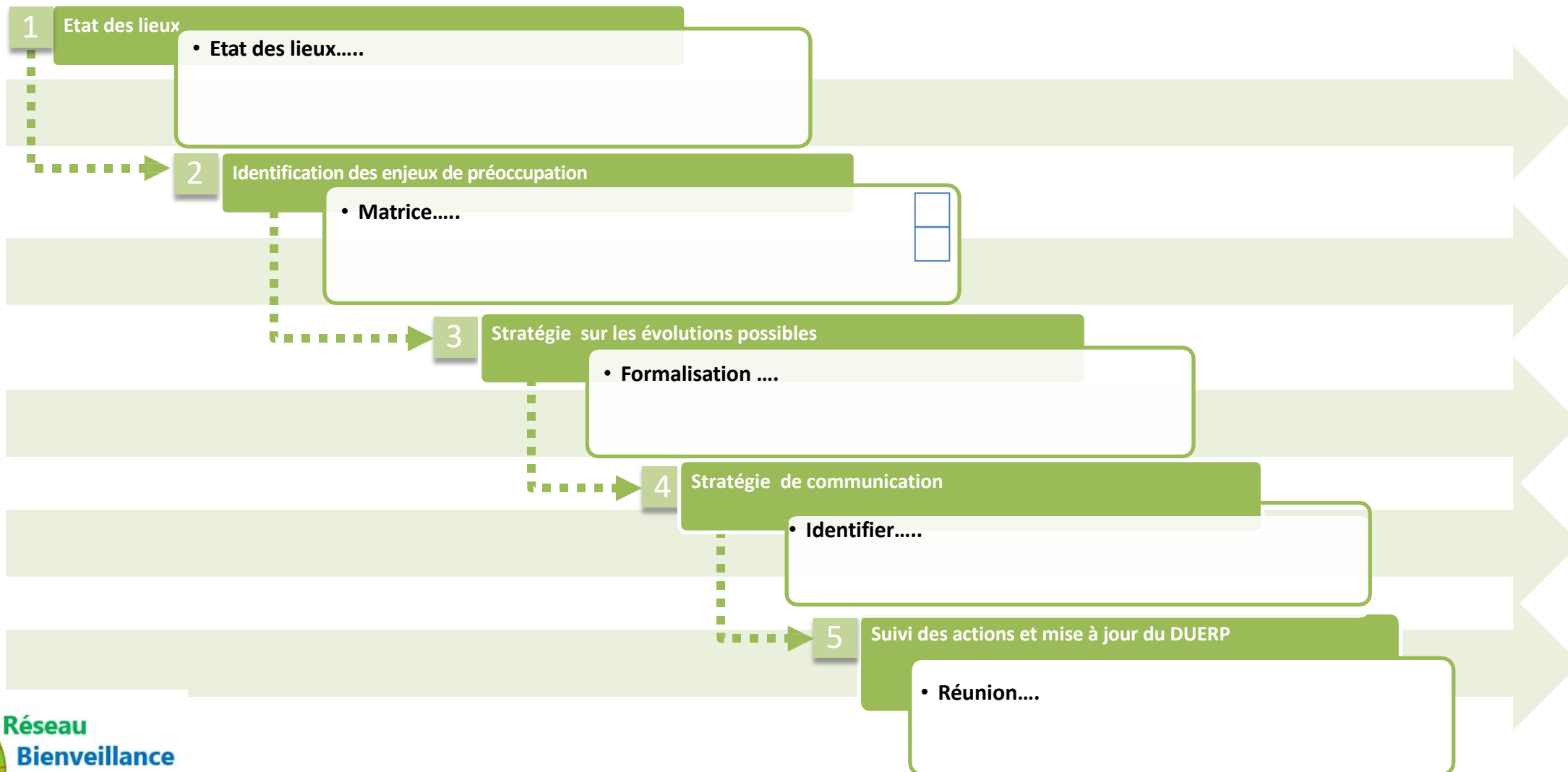
Construire une **nouvelle dynamique** Post-conflit :

Les protagonistes du conflit sont les **acteurs de sa résolution**.

La méthode de résolution des différends utilisée par RBT permet à toutes les personnes impliquées de **revisiter leur écoute et leur mode de relation**. Cette méthode **traite l'origine relationnelle du conflit** et pas seulement les problèmes matériels apparents. Vous crée alors une *nouvelle dynamique* du changement.



Etat des lieux : Processus du déroulement



Présentation de la plateforme : [Alerte RBT](#)